



COMUNE DI PAULILATINO

Provincia di Oristano

Viale della Libertà N° 33 – C. F. 00072980956

AVVISO INTERNO

BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DEL "DIFFERENZIALE STIPENDIALE" PER L'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI - ANNO 2023

Premesso:

Che l'art. 12 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionarie e dell'Elevata Qualificazione.

Che l'art. 14, comma 1 e 2 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali testualmente recita:

"1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.

2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:..."

CONSIDERATO CHE:

- Nel Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2023/2025 del Comune di Paulilatino parte normativa, siglato tra il 18 e 20 dicembre 2023, all'art. 9 sono stati definiti i criteri e le procedure per l'attribuzione del differenziale stipendiale;
- Nel Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2023 del Comune di Paulilatino, parte economica, siglato tra il 18 e 20 dicembre 2023, è previsto all'art. 12 il riconoscimento dei differenziali stipendiali, a decorrere dalla data del 1° gennaio 2023, per un numero limitato di dipendenti aventi diritto (tre dipendenti) per un totale di spesa pari a € 3.000 secondo la seguente articolazione:
 - euro 650 per un dipendente nell'Area degli operatori esperti

- euro 750 per un dipendente nell'Area degli istruttori
- euro 1.600 per un dipendente nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni
- I differenziali stipendiali nella categoria si realizzano nel limite delle risorse disponibili nel Fondo delle Risorse Decentrate di parte stabile e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in materia;
- La tabella A allegata al C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 stabilisce per ciascuna delle nuove aree di inquadramento, il numero massimo di differenziali attribuibili ed il valore annuo lordo per 13 mensilità di ogni differenziale, in corrispondenza di ciascuna area. Tale numero massimo è relativo a tutto il periodo in cui permane l'inquadramento nella medesima area;
- La Delibera della Giunta Municipale del Comune di Paulilatino n. 34 del 26.03.2024 fornisce gli indirizzi per la predisposizione dei bandi per l'attribuzione dei differenziali stipendiali 2023;
- Il Segretario Comunale con la deliberazione G.M. n. 34/2024 è stato incaricato per l'indizione della selezione per l'attribuzione del "differenziale stipendiale" per **l'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni**, mediante emissione di apposito avviso, cui viene dato un tempo massimo 30 giorni per la presentazione della documentazione utile;
- La graduatoria complessiva per la categoria dei **funzionari e delle elevate qualificazioni**, contenenti tutti gli elementi di valutazione, verrà formulata dal Segretario Comunale che provvede a darne informazione a tutti i dipendenti dell'Ente appartenenti alle stesse, mediante avviso pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito Istituzionale di questo Ente. L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti avviene su istanza di parte, completa della documentazione dichiarata e/o presentata;
- Ai fini dell'attribuzione del "differenziale stipendiale" il lavoratore deve essere in possesso dei requisiti di cui all'art 9 del CCDI 2023/2025, che si richiama integralmente;
- L'ufficio di Segreteria provvederà a fare una verifica delle istanze presentate e l'istruttoria delle informazioni rese al fine di redigere la graduatoria per il riconoscimento dei differenziali stipendiali;
- Il differenziale stipendiale è attribuito, annualmente, e avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto l'accordo che finanzia l'apposito istituto economico, anche se le procedure sono perfezionate successivamente.
- L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area;
- Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari 3% del punteggio ottenuto
- Alla selezione non partecipa il personale dipendente che nel precedente biennio (2021/2022) sia stato destinatario di sanzioni disciplinari;

Richiamato l'art. 9 del CCDI 2023/2025 che disciplina l'attribuzione dei differenziali stipendiali per ognuna delle Aree di inquadramento previste dal CCNL dal 16.11.2022;

Tutto ciò premesso e considerato, che costituisce parte integrante della procedura selettiva:

RENDE NOTO

che è indetta la selezione per l'attribuzione del "differenziale stipendiale", il quale si configura come progressione economica, a far data dal 01.01.2023, rivolta ai dipendenti aventi diritto del Comune di Paulilatino.

POSTI MESSI A BANDO: non oltre la metà dei dipendenti aventi diritto, ovvero:

- n. 1 differenziale stipendiale per l' "Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni" (ex cat. D)

La somma stabilita in sede di contrattazione decentrata integrativa ammonta €. 3.000,00 (oltre oneri riflessi ed Irap a carico Ente) di cui € 1.600 per l'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;

REQUISITI DI AMMISSIONE

Concorrono alla presente selezione i dipendenti appartenenti alle aree dei **funzionari e delle elevate qualificazioni**:

- a) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 3 anni (2020/2021/2022) non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. Accedono alla selezione solo i dipendenti che abbiano avuto almeno tre valutazioni a decorrere dalla stipula del contratto di lavoro corrente;
- b) non sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

CRITERI DI VALUTAZIONE come indicati all'art. 9 del CCDI 2023/2025 sottoscritto tra le Parti Pubbliche e Sindacale:

In attuazione dell'art.14 del CCNL 2019-2021 e dell'art.11 del Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri indicati nelle tabelle di seguito riportate. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali				
Area	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Totale massimo
Funzionari E.Q.	80	10	10	100

Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo o equivalente (ovvero stessa categoria e Area professionale corrispondente), con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto, nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto.

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \times (\text{n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato}) / (\text{n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area}).$$

Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Le competenze professionali acquisite sono:

- quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
- i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica del differenziale stipendiale, purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;
- la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi definiti nell'art. 9 del CCDI 2023/2025 del Comune di Paulilatino, distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza nei luoghi di lavoro)

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso. Segue tabella per ciascuna Area Professionale:

AREA FUNZIONARI E.Q.	
Titolo di accesso: laurea triennale	
Titolo	Punti max 10
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limitemassimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	<ul style="list-style-type: none"> - 0,2 per corsi di durata fino a 3 ore - 0,4 per corsi di durata fino a 6 ore - 0,6 per corsi di un'intera giornata - 2 per corsi di più di una giornata Entro il limite di 6 punti

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione, dovranno essere redatte in carta libera debitamente sottoscritte, utilizzando esclusivamente il FAC-SIMILE allegato e devono essere presentate all'Ufficio Personale tramite **il protocollo dell'ente entro il termine perentorio del trentesimo giorno**

successivo alla pubblicazione; qualora il termine scada in un giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno seguente non festivo. Si specifica che **la domanda priva di firma è considerata inammissibile**. Alla domanda corredata di firma autografa dovrà essere allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n.445. Eventuali documenti cartacei che il candidato allegherà alla domanda di partecipazione dovranno essere elencati e riepilogati nella domanda stessa.

Responsabile Del Procedimento.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss mm e il Responsabile del Procedimento di cui al presente avviso è la Dott.ssa Maria Cristina Colomo.

NORME FINALI

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel CCDI e 2023/2025 che disciplina l'attribuzione dei differenziali stipendiali per ognuna delle Aree di inquadramento previste dal CCNL dal 16.11.2022 ed alla vigente normativa in materia.

Il presente avviso viene pubblicato per la durata di trenta giorni all'Albo Pretorio online e nella sezione amministrazione trasparente del sito Internet Istituzionale del Comune di Paulilatino.

Le domande pervenute fuori termine non verranno prese in considerazione.=